



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

NOUL

MODEL DE RECRUTARE ÎN FUNCȚIA PUBLICĂ



Confucius

*Alege un job pe care îl iubești
și nu va trebui să muncești
nici măcar o zi din viața ta.*

Ce avantaje aduce noul model de recrutare în funcția publică

- Analiză și planificare strategică a RU: plan de recrutare pe 3 ani, cu nevoi instituționale identificate și planificate;
- Recrutare transparentă și meritocratică, bazată pe competențe: grup de candidați preselecțai, valabil 3 ani și numire în funcția publică după selecția pe post;
- Management strategic și transparent al carierei, care permite creșterea profesională;
- Abordare modernă a managementului performanței.

Proiectul-pilot de ocupare a unor funcții publice


- se derulează în baza prevederilor din Codul administrativ
- este un proces de recrutare prin care candidații sunt testați și devin eligibili pentru participarea la concursurile pe post pentru ocuparea funcțiilor publice de stat și teritoriale din administrația publică românească: 2 categorii – funcții publice generale de grad profesional debutant și cele corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici.

Perioade de desfășurare

- Proiectul-pilot debutanți și înalți funcționari publici (ÎFP)
 - semestrul II 2022 – semestrul I 2023;
- Analiză ex-post a proiectului-pilot – identificare categorii de funcții publice pentru extinderea concursului național;
- Concurs național extins recrutare alte categorii de personal - semestrul II 2023.



1. Etapa de recrutare - concursul național pilot: se derulează pe platforma informatică de concurs

- 
- *Înregistrarea persoanelor interesate* – prin înrolare și creare profil utilizator/candidat;
 - *Constituirea dosarului de concurs și verificarea eligibilității* – încărcare documente electronic, notificare automată în profil și pe site cu privire la rezultate;
 - *Testarea preliminară* – se vor verifica cunoștințele generale din administrația publică, cunoștințele lingvistice (engleză/franceză – nivel de bază), cunoștințele în domeniul IT – nivel de bază și aptitudinile cognitive;
 - *Testarea avansată* - debutanți: rezolvarea unui chestionar verificare competențe generale; ÎFP: în centre de evaluare specializate – observarea directă a indicatorilor comportamentali;
 - *Gestionarea grupului de candidați promovați* - Grupul de candidați „admiși” – 3 ani – drept de a participa la concurs pe post; profilul de candidat poate fi actualizat permanent.

2. Etapa de selecție concursul pe post

- organizată de către autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt posturile vacante și de către comisia de concurs pentru ÎFP;
- *Constituirea dosarului de concurs și verificarea eligibilității* - notificarea candidaților admiși în etapa de recrutare (concursul național);
- *Probe suplimentare* – pentru verificare competențe specifice, după caz;
- *Proba scrisă* - se verifică cunoștințele de specialitate și competențele specifice; extragere automată a subiectelor din aplicația informatică ANFP;
- *Interviul*- criterii de evaluare specifice pentru debutanți și ÎFP;
- *Numirea în funcția publică* - doar candidatul declarat „admis” are obligația prezentării documentelor încărcate în platformă, în original, sub sancțiunea nenumirii.

Dispoziții speciale pentru etapele din proiectul-pilot
la care se înscriu persoane cu dizabilități:

*acces neîngrădit prin punerea la dispoziție
a echipamentelor de accesibilizare
la toate probele de concurs*



www.anfp.gov.ro

Bulevardul Mircea Vodă nr. 44, tronsonul III, sectorul 3, București, România

Telefon/ Fax: +40 374 112 741



- A.N.F.P.Romania
- Concursuri.institutii publice.ANFP



ANFP Romania



anfp.gov.ro



Agenția Națională
a Funcționarilor Publici (ANFP)